



VOLKSWAGEN
GROUP COMPONENTS

Integrität leben

Freiwillige Selbstverpflichtung
der Geschäftsführung der SITECH Sitztechnik GmbH

Präambel – Freiwillige Selbstverpflichtung der Geschäftsführung der SITECH Sitztechnik GmbH

Wir wollen, dass unser Unternehmen zu einem Vorbild bei Umwelt, Sicherheit und Integrität wird. Das haben wir in unserer „SITECH – Strategie 2025“ als eines von vier zentralen Zielen verankert. Wir, die Geschäftsführung der SITECH Sitztechnik GmbH, tragen besondere Verantwortung dafür, dass wir diesem Anspruch gerecht werden. Denn wir prägen mit unseren Entscheidungen, aber auch mit unserem Handeln und Vorbild das Unternehmen und seine Mitarbeiter. Diesem Auftrag müssen und wollen wir gerecht werden. Dazu haben wir – erstmals bei SITECH – eine freiwillige Selbstverpflichtung der gesamten Geschäftsführung erarbeitet, die auf 5 klaren Handlungsmaximen basiert.

Unsere Commitments...

- unterstreichen, dass es uns neben der Sicherung des wirtschaftlichen Erfolgs darum geht, SITECH in jeder Hinsicht zu einem besseren Unternehmen zu machen.
- sind das verbindende und verbindliche ethische Grundgerüst, das die Arbeit der Geschäftsführung leitet.
- helfen uns, bei Zielkonflikten die richtigen Entscheidungen zu fällen.
- bringen unmissverständlich zum Ausdruck: Nicht alles, was legal ist, ist auch legitim.
- zeigen in Richtung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, dass wir es ernst meinen mit dem begonnenen Veränderungsprozess.

Für uns ist das viel mehr als ein Lippenbekenntnis. Wir sind ein Team. Wir teilen dieselben Werte. Wir haben ein gemeinsames Grundverständnis, wie wir unser Unternehmen nachhaltig erfolgreich führen wollen. Dazu stehen wir. Darauf verpflichten wir uns: für unsere Kunden und Mitarbeiter. Für die Gesellschaft und alle Interessengruppen, die zu Recht viel von unserem Unternehmen erwarten.

1 Wir richten unser Handeln nicht nur an **Recht und Gesetz**, sondern auch an klaren **Werten und ethischen Prinzipien** aus.

Jedes Land, jede Gesellschaft gibt sich Gesetze. Und jede Gemeinschaft bildet Werte und Normen aus, die ein geordnetes Zusammenleben sicherstellen sollen. Zugleich geben Gesetze, Werte und Normen den Menschen Orientierung für ihr eigenes Leben. Mitarbeiter von Unternehmen müssen in ihrem beruflichen Handeln zudem auch den Regeln des Unternehmens folgen. An oberster Stelle stehen dabei die allgemeinen Verhaltensgrundsätze, die für jeden Mitarbeiter gelten und alle betrieblichen Abläufe und Beziehungen zu Dritten bestimmen. Für die Übersetzung dieser Grundsätze ins konkrete Handeln im Arbeitsalltag tragen die Führungskräfte eine besondere Verantwortung, sowohl durch ihre Entscheidungen als auch durch ihre Vorbildrolle.

Wir, die Geschäftsführung der SITECH, arbeiten dafür, dass unsere Strukturen und Prozesse, Regeln und Richtlinien, unser Führungsverhalten sowie die Art der Zusammenarbeit und des Umgangs miteinander das integre Verhalten aller Mitarbeiter fordern und fördern. Wir verpflichten uns auf Chancengleichheit im gesamten Unternehmen und den Einsatz für größtmögliche Vielfalt. Als Geschäftsführung sind wir für unsere Mitarbeiter Vorbild für integriertes Handeln, Aufrichtigkeit und gelebte Verantwortung. Ehrlichkeit gegenüber allen Interessengruppen, Regulierungsbehörden und der Öffentlichkeit ist unsere oberste Handlungsmaxime.

2 Wir tun alles dafür,
dass unsere Kunden
**sicher, effizient und
nachhaltig mobil** sein
können.

Bei der Wahl des Fortbewegungsmittels werden neben Komfort und Sicherheit auch die Kriterien der Effizienz und der Nachhaltigkeit immer – und zwar sowohl aus individueller Kundensicht wie aus der gesamtgesellschaftlichen Perspektive.

Wir, die Geschäftsführung der SITECH, haben den Anspruch, Innovationen zu schaffen, die unsere Kunden begeistern und ihre individuellen Bedürfnisse bestmöglich erfüllen. Dabei erkennen wir die globalen ökologischen und gesellschaftlichen Auswirkungen unserer Produkte an und verpflichten uns, diese mit Methoden zu minimieren, die sozial verantwortlich, wissenschaftlich fundiert und finanziell umsichtig sind. Dies ist unser Beitrag zur Förderung einer sicheren, effizienten und nachhaltigen Mobilität für die Gesellschaft als Ganzes.

3 Mit unseren Produkten und Dienstleistungen tragen wir auch zum **Schutz der Umwelt, zu technologischem Fortschritt und steigender Lebensqualität** bei.

Klimawandel, Ressourcenverfügbarkeit und Urbanisierung zählen zu den großen globalen Herausforderungen, denen gerade die Automobilbranche mit ihren Produkten Rechnung tragen muss.

Die SITECH Sitztechnik GmbH entwickelt und produziert Sitze und Sitzstrukturen, die beständig ressourcenschonender und umweltverträglicher werden. Sie treiben den technologischen Fortschritt und die wirtschaftliche Entwicklung voran, ermöglichen eine Vielzahl individueller Nutzungsweisen und steigern damit die Lebensqualität nicht nur unserer Kunden. Wir leisten unseren Beitrag zu Forschungsvorhaben, die sich von der Entwicklung über die Produktion bis zur Wiederverwertung unserer Produkte positiv für Umwelt, Menschen und Gesellschaft auswirken. Damit werden wir auch der besonderen Verantwortung gerecht, die sich aus der Größe und Internationalität unseres Unternehmens ergibt.

4 Wir verpflichten auch unsere Lieferanten, Dienstleister und Geschäftspartner auf unsere Standards bei **Compliance und Nachhaltigkeit.**

Unternehmen, die glaubwürdig für ethische Grundsätze, Rechtschaffenheit und Nachhaltigkeit stehen wollen, können keine Geschäftsbeziehungen zu Unternehmen und Institutionen pflegen, die nicht dem gleichen Kanon entsprechend handeln.

Wir, die Geschäftsführung der SITECH, verlangen von unseren Geschäftspartnern überall auf der Welt die Einhaltung der jeweils gültigen rechtlichen und ökologischen Standards. Wir überprüfen die Einhaltung dieser Standards regelmäßig und sind nötigenfalls bereit, die Geschäftsbeziehung zu beenden. So fördern wir auch die allgemeine Durchsetzung dieser Standards über unser unmittelbares Umfeld hinaus.

5 Mit unserem Engagement für **Bildung, Kultur und Sport** tragen wir zum **gesellschaftlichen Zusammenhalt** bei.

Durch eigene Initiativen, Spenden und Sponsoring sowie das persönliche Engagement der Mitarbeiter nehmen Unternehmen ihre gesellschaftliche Verantwortung wahr und fördern das Zusammenleben der Menschen.

Wir, die Geschäftsführung der SITECH, verstehen unser Unternehmen als „good corporate citizen“, das als wirtschaftlicher Impulsgeber vor Ort zu Strukturentwicklung, Bildung und Chancengleichheit beiträgt. Wir ermuntern unsere Mitarbeiter zu ehrenamtlichem Einsatz und unterstützen sie darin. Mit der Förderung sozialer und kultureller Projekte verbessern wir die Lebensqualität an unseren Standorten und darüber hinaus. Einen besonderen Akzent legen wir auf Jugendarbeit, Sport und die Förderung gemeinnütziger Vereine in der Region, deren gesellschaftliche Bindekräfte Tendenzen zu Radikalisierung und Destruktivität entgegenwirken. Wir verstehen unser vielfältiges Engagement als wichtigen Beitrag zu einer positiven gesellschaftlichen Entwicklung, die wiederum Voraussetzung für Wachstum und wirtschaftlichen Erfolg ist.

Die Geschäftsführung der SITECH Sitztechnik GmbH



Ingo Fleischer
Technische Geschäftsführung,
Unternehmenssprecher



Stefanie Wangemann
Geschäftsführung Personal,
IT & Organisation



Andreas Flügger
Kaufmännische
Geschäftsführung

KONTAKT

SITECH Sitztechnik GmbH
Stellfelder Str. 46
38442 Wolfsburg
Tel.: +49(0)5361 9-100 100
E-Mail: info@SITECH-sitztechnik.de